

FORMATION INTERCULTURELLE

Formation - Actions

FICHE PÉDAGOGIQUE

Programme

- 1- Présentation de la formation
- 2- Définitions : La culture, Interculturalité, le code culturel et les notions voisines.
- 3- Les 3 dimensions de la compétence interculturelle
- 4- La méthodologie de la gestion des conflits interculturels
- 5- Les filtres et les préjugés interculturels
- 6- Évaluation des acquis
- 7- Synthèse

Objectifs

- Appréhender les notions de l'interculturalité.
- Intervenir efficacement dans les actions de formations destinées au public confrontées aux différences culturelles
- Identifier le fonctionnement culturel des populations accompagnées
- Mettre en œuvre la méthodologie de gestion des conflits interculturels
- Identifier les préjugés, les stéréotypes et les valeurs

Méthode pédagogique

- Méthodes interrogatives, actives et expositives.
- Vidéos, document stagiaire.

Validation de la formation

- Les évaluations formatives sous forme de quizz sont proposées aux stagiaires à la fin de chaque séquence.
- Une VAT (vérification des acquis théoriques) est réalisée à la fin de la formation de telle façon à identifier si le stagiaire a acquis ou pas les objectifs généraux de la formation.

Pour qui?

- Formateurs.trices
- Travailleurs.euses sociaux
- Conseillers.ères de l'insertion
- animateurs.trices et agents.tes administratifs

Pré-requis

- Lire, écrire la langue française.

Durée

- 3 jours non consécutifs.
- Stages inter/intra.
- Nombre de stagiaires : 12 maxi

750€

